

# МАРКЕТИНГ–ПЛАН FABERLIC

Представляем вашему вниманию Маркетинг-план Faberlic, который действует на территории России. Он поможет Вам построить успешный бизнес, рассчитать размер своего денежного вознаграждения, добиться высокого уровня доходов и широкого признания вашей работы Компанией и партнерами.

## ТЕРМИНЫ

**ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЙ ПОКУПАТЕЛЬ** – человек, зарегистрированный в Компании Faberlic, имеющий свой регистрационный номер и право приобретения продукции со скидкой.

**КОНСУЛЬТАНТ** – привилегированный покупатель, начавший участвовать в Маркетинг-плане Компании Faberlic.

**РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР** – уникальный номер, присваиваемый каждому КОНСУЛЬТАНТУ при регистрации в Компании.

**НАСТАВНИК** – тот, кто пригласил КОНСУЛЬТАНТА к сотрудничеству с Компанией и помог ему организовать работу. КОНСУЛЬТАНТ становится НАСТАВНИКОМ для тех, кого лично привлекает к сотрудничеству с Компанией.

**КОНСУЛЬТАНТ ПЕРВОГО УРОВНЯ** – тот, кого вы лично пригласили к сотрудничеству с Компанией.

**КОНСУЛЬТАНТ ВТОРОГО УРОВНЯ** – КОНСУЛЬТАНТ, приглашенный к сотрудничеству с Компанией вашим КОНСУЛЬТАНТОМ ПЕРВОГО УРОВНЯ.

**СТРУКТУРА** – бизнес-организация, состоящая из КОНСУЛЬТАНТОВ, привлеченных к сотрудничеству с Компанией лично вами и вашими КОНСУЛЬТАНТАМИ. Размер СТРУКТУРЫ не ограничен.

**БАЛЛ (Б)** – единица измерения, которая используется при подсчетах результатов работы КОНСУЛЬТАНТА. Она соответствует определённому объёму приобретенной продукции. БАЛЛЫ начисляются КОНСУЛЬТАНТУ на его уникальный РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР. Компания оставляет за собой право вносить изменения в стоимость БАЛЛА для расчета ОБЪЕМНОЙ СКИДКИ.

**РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КАМПАНИЯ)** – период действия одного каталога, устанавливаемый Компанией.

**ЛИЧНЫЙ ОБЪЕМ (ЛО)** – объем продукции, лично приобретенной КОНСУЛЬТАНТОМ в РАСЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ. Рассчитывается в БАЛЛАХ и рублях.

**ОБЪЕМ ПРОДАЖ (ОП)** – объем приобретенной за РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД продукции. Рассчитывается в БАЛЛАХ и рублях.

**ЛИЧНАЯ ГРУППА (ЛГ)** – часть вашей СТРУКТУРЫ, состоящая из всех КОНСУЛЬТАНТОВ, привлеченных к сотрудничеству с Компанией лично вами и вашими КОНСУЛЬТАНТАМИ, за исключением тех КОНСУЛЬТАНТОВ (и их СТРУКТУР), чей ГРУППОВОЙ ОБЪЕМ (ГО) соответствует 23% ОБЪЕМНОЙ СКИДКЕ (ОС).

**ОБЪЕМ ЛИЧНОЙ ГРУППЫ (ОЛГ)** – сумма ЛИЧНЫХ ОБЪЕМОВ (ЛО) КОНСУЛЬТАНТОВ вашей ЛИЧНОЙ ГРУППЫ (ЛГ) и вашего ЛИЧНОГО ОБЪЕМА (ЛО) в РАСЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ. Рассчитывается в БАЛЛАХ и рублях.

**ГРУППОВОЙ ОБЪЕМ (ГО)** – сумма ЛИЧНЫХ ОБЪЕМОВ (ЛО) КОНСУЛЬТАНТОВ всей вашей СТРУКТУРЫ (включая нижестоящие 23% Группы) в РАСЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ. На основании ГРУППОВОГО ОБЪЕМА (ГО), выраженного в БАЛЛАХ (Б), определяется процент ОБЪЕМНОЙ СКИДКИ (%ОС) (от 3% до 23%).

**ОБЪЕМНАЯ СКИДКА (ОС)** – размер вознаграждения, начисленного лично вам в зависимости от ОБЪЕМА ПРОДАЖ (ОП). Ваша объемная скидка — это ОС за ваш личный объем плюс разница между % вашего уровня ОС и уровня ОС КОНСУЛЬТАНТОВ вашей ЛИЧНОЙ ГРУППЫ (ЛГ).

**ДИРЕКТОР** – КОНСУЛЬТАНТ, выполнивший условия квалификации на присвоение данного звания. Звание Директора присваивается на один год (17 расчетных периодов).

**КВАЛИФИКАЦИЯ** – выполнение КОНСУЛЬТАНТОМ условий присвоения звания ДИРЕКТОР и выше.

**ОТКРЫТАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ** – выполнение КОНСУЛЬТАНТОМ условий присвоения звания ДИРЕКТОР и выше хотя бы в одном РАСЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ.

**ЗАКРЫТАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ** – выполнение КОНСУЛЬТАНТОМ условий присвоения звания ДИРЕКТОР и выше 8 РАСЧЕТНЫХ ПЕРИОДОВ из последних 17.

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ БОНУС (ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА)** – вознаграждение, начисляемое Компанией КОНСУЛЬТАНТАМ за достижение новых званий, начиная со звания ДИРЕКТОР.

**БОНУС БЫСТРЫЙ СТАРТ** – дополнительное вознаграждение, начисляемое в виде двойного КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА Компанией КОНСУЛЬТАНТАМ, достигшим в короткие сроки звания ДИРЕКТОР, Старший ДИРЕКТОР и Серебряный ДИРЕКТОР. **ДИРЕКТОРСКИЙ БОНУС** – дополнительное вознаграждение, начисляемое Компанией по результатам работы вашей структуры. Условия бонуса для России и стран СНГ разные.

**БОНУС РАЗВИТИЯ** – дополнительное вознаграждение, начисляемое Компанией КОНСУЛЬТАНТАМ в звании Бриллиантовый ДИРЕКТОР и выше за прирост Директорских званий.

**БРИЛЛИАНТОВАЯ ВЕТВЬ** – ветвь КОНСУЛЬТАНТА вашей структуры, в которой на одном из уровней есть Бриллиантовый ДИРЕКТОР.

**ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС КОМПАНИИ** – это правила работы и нормы поведения, которым должен следовать каждый КОНСУЛЬТАНТ.

**СЕМЕЙНЫЙ КОНТРАКТ** – регистрация на 1 номер двух родственников, один из которых является первым Держателем номера, другой – вторым Держателем номера. В СЕМЕЙНЫЙ КОНТРАКТ могут быть внесены супруги или прямые близкие родственники.

## ОПИСАНИЕ ДОХОДОВ НА КАЖДОЙ СТУПЕНИ ЛЕСТНИЦЫ УСПЕХА

Доход каждого Консультанта складывается из нескольких составляющих и зависит от того, в каком звании он находится. Все начинается с личных продаж — вы получаете немедленную прибыль, равную 35% разнице между ценой продукции для Консультанта и ценой продукции, указанной в каталоге (цена каталога = цена склада +35% от цены склада).

**Объемная скидка (ОС)** — это вознаграждение, размер которого зависит от объема продаж (ОП) вашей личной группы (ЛГ) и личного объема (ЛО). Ваша объемная скидка — это ОС за ваш личный объем плюс разница между % вашего уровня ОС и уровня ОС ваших Консультантов.

**Обязательным условием начисления объемной скидки является** требование выполнения личного объема не менее **50 баллов на всех уровнях скидок.**

**Расчет объемной скидки- 1 балл равен 60 рублям, цена закупки 1 балла равна 75 рублям.**

**Таблица 1. Звания Консультантов, условия получения, размер объемной скидки и единовременных Квалификационных бонусов.**

Звание	ЛО (Балл)	ОЛГ (Балл)	Количество 23% групп в 1-й линии	Из них Бриллиантовых ветвей	Размер ОС (%)*	Единовременный Квалификационный бонус, руб.
Привилегированный покупатель	-	менее 100		-	0%	-
Консультант	50	100	-	-	3%	-
Старший Консультант	50	200	-	-	6%	-
Лидер	50	600	-	-	9%	-
Старший Лидер	50	1000	-	-	12%	-
Вице-директор	50	1500	-	-	15%	-
Старший Вице-директор	50	2000	-	-	19%	-
Кандидат в Директора	50	3000	-	-	23%	-
Директор	50	3000	0	-	23%	<b>55 000</b>
Старший Директор	50	5000/ 2000**	0/1**	-	23%	<b>82 500</b>
Серебряный Директор	50	1500	2	-	23%	<b>110 000</b>
Золотой Директор	50	1000	3	-	23%	<b>165 000</b>
Рубиновый Директор	50	1000	4	-	23%	<b>220 000</b>
Бриллиантовый Директор	50	1000	6	-	23%	<b>330 000</b>
Элитный Директор	50	1000	9	-	23%	<b>495 000</b>
Национальный Директор	50	1000	12	-	23%	<b>990 000</b>
Старший Национальный Директор	50	1000	15	-	23%	<b>1 237 500</b>
Международный Директор	50	1000	18	-	23%	<b>1 485 500</b>
Старший Международный Директор	50	1000	21	-	23%	<b>1 732 500</b>
Партнер	50	1000	24	-	23%	<b>5 500 000</b>
Старший Партнер	50	1000	24	6	23%	<b>8 250 000</b>
Управляющий Партнер	50	1000	24	12	23%	<b>13 750 000</b>
Национальный Партнер	50	1000	24	18	23%	<b>19 250 000</b>
Международный Партнер	50	1000	24	24	23%	<b>41 250 000</b>
Генеральный Партнер	50	1000	30	30	23%	<b>55 000 000</b>

- \* Процент ОБЪЕМНОЙ СКИДКИ (%ОС) определяется на основании ГРУППОВОГО ОБЪЕМА (ГО), выраженного в БАЛЛАХ (Б). Для уровней от 3% до 19% ГО=ОЛГ, для уровня 23% ГО должен быть не менее 3 000 баллов.
- \*\* Для квалификации на звание «Старший Директор» необходимо стать наставником одной 23% группы с объемом личной группы (ОЛГ) 2 000 баллов и более, либо выполнять требование к объему личной группы (ОЛГ) 5 000 баллов. В случае если Консультант ранее достигал звания «Директор», выплата Квалификационного бонуса составит 27 500 рублей. Начиная со звания «Серебряный Директор», ранее выплаченные суммы Квалификационных бонусов не вычитаются.

## ДИРЕКТОРСКИЕ БОНУСЫ

Для Консультантов, достигших уровня Кандидата в Директора и выше, Компания предусмотрела Директорские бонусы, которые выплачиваются по результатам работы вашей структуры и вас лично каждый расчетный период. Размер бонусов и условия их начисления приведены в Таблице 2.

Бонусы начисляются со ВСЕХ ваших нижестоящих 23% групп, начиная с уровня, предусмотренного правилами для этого вида бонуса. Расчет идет до тех групп, которые являются 23% Группами аналогичного уровня для нижестоящего Консультанта вашей структуры, выполнившего квалификацию на получение этого вида бонуса. Таким образом, с одной и той же 23% группы вы можете получать все виды бонусов, но каждый вид бонуса с каждой структуры может получать только один Консультант.

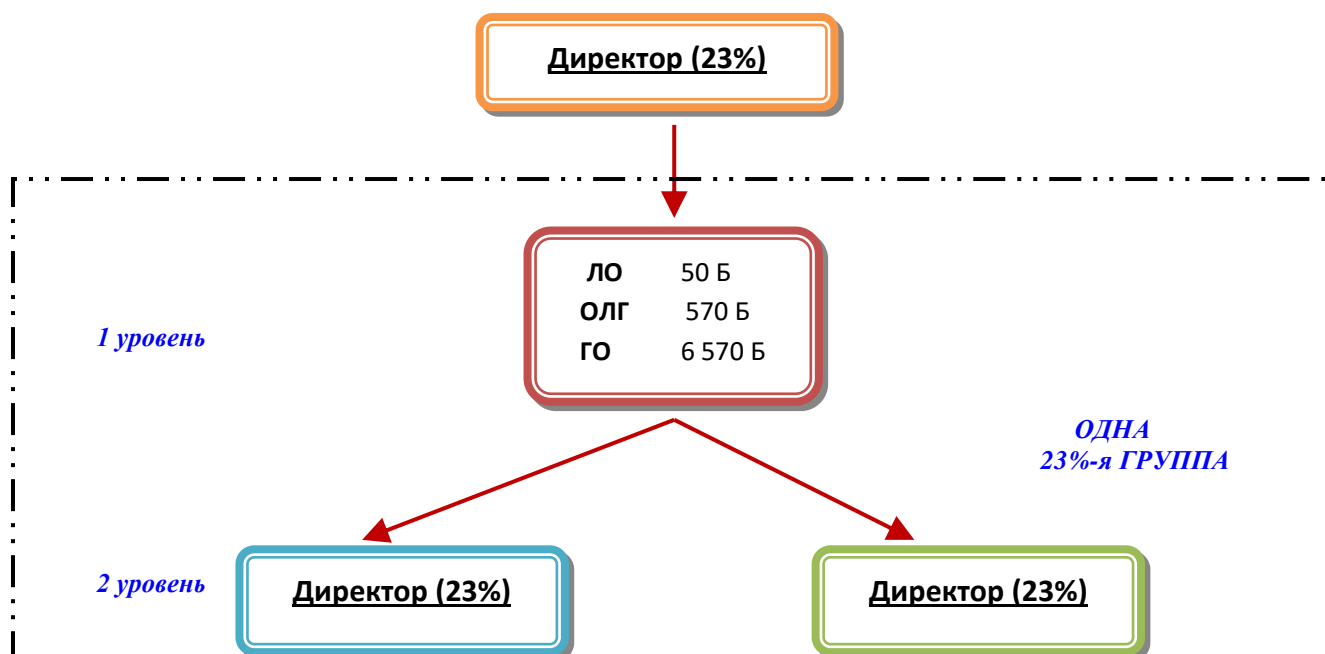
Для начисления **Директорских бонусов в полном объеме** необходимо иметь ОЛГ не менее 3 000 баллов. ОЛГ, указанный в таблице 1 – минимально необходимый для получения звания и единовременной квалификационной выплаты .

**Таблица 2. Размер Директорских бонусов и условия их начисления**

Количество 23% Групп в ПЕРВОМ УРОВНЕ	0	1	2	3	4	6	9	24
<b>Необходимый ОЛГ</b>	3 000 Б	2 000 Б	1 500 Б	1 000 Б	1 000 Б	1 000 Б	1 000 Б	1 000 Б
<b>1 уровень Директорский бонус</b>		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
<b>2 уровень и ниже Серебряный бонус</b>			1%	1%	1%	1%	1%	1%
<b>3 уровень и ниже Золотой бонус</b>				0,50%	0,50%	0,50%	0,50%	0,50%
<b>4 уровень и ниже Рубиновый бонус</b>					0,250%	0,250%	0,25%	0,25%
<b>5 уровень и ниже Бриллиантовый бонус</b>						0,125%	0,125%	0,125%
<b>6 уровень и ниже Элитный бонус</b>							0,0625%	0,0625%
<b>7 уровень и ниже Партнерский бонус</b>								0,031%

Директорские бонусы начисляются в случае, если ваш ЛО составляет 50Б и более, а ваша личная группа поддерживает объем продаж в соответствии с требованиями Маркетинг-плана. Директорские бонусы начисляются в полном объеме, если объем вашей личной группы (ОЛГ) составляет не менее 3 000 баллов, и частично, если ОЛГ составляет менее 3 000 баллов.

Количество уровней, с которых начисляются Директорские бонусы, определяется каждый расчетный период в зависимости от того, сколько Консультантов в первой линии Директора достигли уровня 23% скидки. Начисление Директорских бонусов происходит каждый расчетный период.



## КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ БОНУСЫ

Для достойной оценки достигнутых результатов в Faberlic существуют единовременные Квалификационные бонусы для Директоров всех уровней (см. таблицу 1).

Для получения каждого из единовременных Квалификационных бонусов Директору необходимо **квалифицироваться на соответствующее звание.**

Обратите внимание:

- В случае если Консультант в звании «**Старший Директор**» ранее достигал звания «Директор», выплата Квалификационного бонуса составит 27 500 рублей.
- Начиная со звания «Серебряный Директор», ранее выплаченные суммы Квалификационных бонусов не вычитаются.

*Например,* вы были Старшим Директором с одной 23% группой. Далее вы стали Серебряным Директором с двумя 23% группами. Ваш Квалификационный бонус составит 110 000 рублей за прирост всего одной новой 23% группы. Если вы станете Золотым Директором с тремя 23% группами, вы получите уже 165 000 рублей за прирост всего одной 23% группы.

## КВАЛИФИКАЦИЯ НА ДИРЕКТОРСКИЕ И ПАРТНЕРСКИЕ ЗВАНИЯ

Для квалификации на звание «Директор» вам необходимо в течение **любых восьми периодов из семнадцати последних** удерживать ГО и ЛО, соответствующие уровню объемной скидки (ОС) в 23%, а именно: выполнять требование к объему личной группы (**ОЛГ**) в **3 000** баллов и более и личному объему (**ЛО**) в **50** баллов и более.

Для квалификации на звание «Старший Директор» вам необходимо выполнять требование к личному объему (**ЛО**) в **50** баллов и объему личной группы (**ОЛГ**) в **5 000** баллов и более, либо стать Наставником одной 23% группы в первой линии и выполнять требование к объему личной группы (**ОЛГ**) в **2 000** баллов и более.

Для квалификации на звание «Серебряный Директор» и выше вам необходимо в течение **любых восьми периодов из семнадцати последних** выполнять условия по количеству **23% групп в первой линии**, а также по количеству баллов **личного объема и объема личной группы** (см. таблицу 1).

Звание, по которому начислен Квалификационный бонус, закрепляется на год (17-ть последующих компаний).

## БОНУС СТАБИЛЬНОСТИ

Бонус стабильности выплачивается Консультанту при выполнении следующих условий:

- Консультант находится в звании «Директор» и выше;
- Удерживает свое звание, не ниже закрепленного и личный объем не менее 100 баллов в течение 8 периодов подряд.  
Бонус стабильности начисляется два раза за год, при увеличении звания чаще чем два раза за год выполняется доплата до более высокого звания по следующей квалификации.

**Сумма Бонуса стабильности для Консультантов в звании:**

Директор	- 5 500 рублей
Старший Директор	- 8 250 рублей
Серебряный Директор	- 11 000 рублей
Золотой Директор	- 16 500 рублей
Рубиновый Директор и выше	- 22 000 рублей

## БОНУС РАЗВИТИЯ

Бонус развития в размере 30% от суммы всех Квалификационных бонусов, выплаченных за год за новые звания Консультантам структуры, будет начислен Консультанту, выполнившему все требования Маркетинг-плана для звания «Бриллиантовый Директор» и выше.

Бонус развития рассчитывается по всей структуре до первого нижестоящего Консультанта в звании «Бриллиантовый Директор».

Бонус развития для новых Бриллиантовых Директоров рассчитывается с расчетного периода, в котором присвоено звание «Бриллиантовый Директор» (т.е. начислен Квалификационный бонус).

**Бонус развития выплачивается Консультанту при выполнении следующих условий:**

- Лидер сохраняет свое звание, но не ниже Бриллиантового Директора по итогам последнего расчетного периода квалификации;
- Суммарно у Консультанта должно прибавиться восемь 23% групп в первом уровне за квалификационный период по сравнению с количеством 23% групп в сравнительном периоде, который устанавливается Компанией;
- Выполнение личного объема (ЛО) – 100 баллов в каждом расчетном периоде.
- Бонус выплачивается только за тех Консультантов, получивших Квалификационный бонус, которые подтвердили звание в одной из 2-х последних кампаний квалификационного периода.

## БОНУС МАТЕРИНСТВА И УСЫНОВЛЕНИЯ

Бонус материнства и усыновления выплачивается Консультантам при выполнении следующих условий:

- на момент рождения ребенка Консультант находится в звании Вице-Директора и выше (ОЛГ от 1 500 баллов, уровень скидок 15%-23%) минимум 8 периодов из 17 последних;
- выплаты осуществляются на каждого родившегося ребенка 17 раз в течение года с момента рождения ребенка (ЛО Консультанта не менее 50 Баллов).

**Сумма Бонуса материнства и усыновления для детей, рожденных со 2 марта 2015 года установлена:**

- **1 500 рублей** за расчетный период, если в семье появился первый ребенок (годовой бонус 25 500 руб.);
- **3 000 рублей** за расчетный период, если в семье появился второй, третий и последующие дети (годовой бонус 51 000 руб.).

## БОНУС БЫСТРЫЙ СТАРТ

Бонус «Быстрый старт» – это бонус за стремительное развитие бизнеса в Компании.

Консультанты, достигшие званий Директор, Старший Директор, Серебряный Директор в короткие сроки, могут получить **двойные Квалификационные бонусы!**

Бонус «Быстрый старт» выплачивается Консультантам при выполнении следующих условий:

- Квалификационный бонус Директора **40 000 рублей** начисляется Консультантам, открывшим квалификацию не позднее 6-ти расчетных периодов, не считая периода регистрации, и подтвердившим квалификацию в следующем расчетном периоде (т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).  
Примечание: Бонус за Быстрый старт 40 000 рублей для Директоров могут получить Консультанты, зарегистрировавшиеся в кампании №04/2015 и далее.
- Квалификационный бонус Старшего Директора **65 000 рублей** начисляется Консультантам, открывшим соответствующую квалификацию не позднее 10-и расчетных периодов, не считая периода регистрации, и подтвердившим квалификацию в следующем расчетном периоде (т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).  
Примечание: Бонус за Быстрый старт 65 000 рублей для Старших Директоров могут получить Консультанты, зарегистрировавшиеся в кампании №04/2015 и далее. При выполнении звания Старшего директора сразу минуя звания Директора бонус не суммируется.
- Квалификационный бонус Серебряного Директора **110 000 рублей** начисляется Консультантам, открывшим квалификацию не позднее 12-и расчетных периодов, не считая расчетного периода регистрации, и подтвердившим квалификацию в следующем расчетном периоде (т.е. выполнение квалификации 2 периода подряд).  
Примечание: Бонус за Быстрый старт 110 000 рублей для Серебряных Директоров могут получить Консультанты, зарегистрировавшиеся в №04/2015 и далее. При выполнении звания Серебряного Директора сразу, минуя звания Директора и Старшего Директора, бонус не суммируется.

**ПРИМЕЧАНИЕ:**

Доход каждого Консультанта складывается из двух составляющих – прибыли от личных продаж и вознаграждения за работу СТРУКТУРЫ. Все виды вознаграждения за работу СТРУКТУРЫ, кроме КВАЛИФИКАЦИОННОГО БОНУСА и БОНУСА БЫСТРЫЙ СТАРТ являются скидкой на приобретение продукции.

ВСЕ виды выплат Предприниматели – зарегистрированные КОНСУЛЬТАНТЫ – могут получать на расчетные счета, заключив Договор на оказание услуг по продвижению, стимулированию, поддержанию и расширению сбыта, увеличению объемов продаж Компанией продукции.

*Желаем вам успехов!*

*Достигайте наивысшего звания в Faberlic и осуществляйте все свои мечты!*